



Til stjórnna fyrirtækja í ríkiseigu  
og stjórnar Banksýslu ríkisins

## FJÁRMÁLA- OG EFNAHAGSRÁÐUNEYTIÐ

Arnarrhvoli 101 Reykjavík  
sími: 545 9200 postur@fjr.is  
fjr.is

Reykjavík 6. janúar 2017  
Tilv.: FJR17010045/11.0

Efni: Ákvörðun launa og starfskjara framkvæmdastjóra félaga í meirihlutaeigu ríkisins falla  
undan ákvörðunarvaldi kjararáðs, sbr. lög nr. 130/2016

Bréf þetta er sent stjórnunum þeirra félaga í meirihlutaeigu ríkisins, sem falla undir almenna eigandastefnu ríkisins í hluta- og sameignarfélögum, í tilefni þess að ný lög um kjararáð voru samþykkt á Alþingi 22. desember 2016 og öðlast gildi 1. júlí 2017. Bréfið er einnig sent í upplýsingaskyni til stjórnar Banksýslu ríkisins sem fer með eignarhluti ríkisins í fjármálfyrirtækjum, í samræmi við lög, góða stjórnsýslu- og viðskiptahætti og eigendastefnu ríkisins á hverjum tíma.

Samkvæmt greinargerð með frumvarpi til laganna felst í þeim „að ákvörðun kjara framkvæmdastjóra hlutafélaga og annars konar félaga, einkaréttareðlis, sem eru að meiri hluta í eigu ríkisins og framkvæmdastjóra félaga sem eru í eigu hlutafélaga og annars konar félaga, einkaréttareðlis, sem eru að meiri hluta í eigu ríkisins verði færð aftur til viðkomandi stjórnuna þar sem stjórnin semdi um laun og starfskjör framkvæmdastjóra á grundvelli starfskjjarastefnu félagsins og setrar eigandastefnu ríkisins í félögum“. Þannig mun ákvörðun launa og starfskjara fyrrgreindra aðila falla undan ákvörðunarvaldi kjararáðs frá og með 1. júlí 2017.

Í tilefni af þessari breytingu vill ráðuneytið benda á þá skyldu stjórnna að við ákvörðun launa og starfskjara framkvæmdastjóra og starfsmanna félagsins almennt verði fylgt ákvæðum eigandastefnu ríkisins um að félög í eigu ríkisins skuli „...setja sér hóflega en samkeppnishæfa launastefnu“. Þetta felur meðal annars í sér að launastefna félags í meirihlutaeigu ríkisins skuli ekki vera leiðandi, eins og áréttáð er í eigandastefnu ríkisins fyrir fjármálfyrirtæki frá 2009. Þá skal horft til ábyrgðar og árangurs við ákvörðun um starfskjör og gætt að viðurkenndum jafnréttissjónarmiðum.

Ástæða er til að vekja sérstaka athygli á mikilvægi þess að stjórnir hafi í huga áhrif launaákvvarðana á stöðugleika á vinnumarkaði og ábyrgð félaganna í því sambandi. Æskilegt er að launaákvvarðanir séu varkarar, að forðast sé að ákvarða miklar launabreytingar á stuttu tímabili en þess í stað gætt að laun séu hækkuð með reglugundnum hætti til samræmis við almenna launaþróun. Æskilegt er að laun og kjör séu eins einföld og gagnsæ og kostur er.

Ráðuneytið beinir þeim tilmælum til stjórna að bréf þetta verði kynnt á stjórnarfundi og haft til hliðsjónar við launaákvvarðanir. Einnig er þess óskað að bréfið verði sent dótturfélögum, þar sem ákvarðanir um laun framkvæmdastjóra hafa fallið undir kjararáð.



Guðmundur Árnason

Fyrir hönd ráðherra



Sigurður H. Helgason